

**Programme:**  
**Climate and Development Knowledge Network – Accelerating  
Inclusive Climate Action**

**TDR RECRUTEMENT D'UN (E) ASSISTANT (E) DE PROJET EN GENRE -  
INCLUSION SOCIALE ET CLIMAT.**

**Décembre 2023**

## 1. Contexte

ENDA ENERGIE est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale créée en 1982 et basée à Dakar, au Sénégal et membre du réseau international Environnement-Développement du Tiers Monde (ENDA-TM). Elle est très impliquée dans les problématiques et actions liées à l'énergie, à l'adaptation aux changements climatiques et à l'atténuation de ses effets, ainsi qu'au genre et à la gestion durable des terres en Afrique. Elle s'engage ainsi à traiter simultanément les problèmes interdépendants que sont l'accès équitable à l'énergie durable, l'efficacité et la sécurité énergétique, les changements climatiques et la gouvernance des ressources naturelles.

A ce titre, ENDA ENERGIE œuvre pour l'accompagnement des populations dans les processus de transformation orientés vers un développement durable. Cette mission passe par une démarche inclusive garantissant la prise en compte de toutes les couches de la société particulièrement les plus vulnérables.

Dans le cadre de cet accompagnement, ENDA ENERGIE assume le rôle de partenaire de mise en œuvre pour le programme pays du **Climate and Development Knowledge Network (CDKN)** au Sénégal au cours de la période allant du 1er Janvier au 31 Décembre 2026 ou **jusqu'au terme dudit projet**

Ce programme intitulé **Réseau de connaissances sur le climat et le développement - Accélérer l'action climatique inclusive (Climate and Development Knowledge Network – Accelerating Inclusive Climate Action)** entre dans la troisième phase d'action du CDKN, succédant ainsi à la seconde phase, appelée "**Accélérateur de connaissances**", axée sur l'approfondissement des connaissances en matière d'action climatique.

L'objectif de cette prochaine phase est de faire progresser le développement résilient au climat, sensible au genre et socialement inclusif, en mobilisant les connaissances pour l'action, le leadership climatique et les capacités, du niveau local au niveau mondial. Pour atteindre cet objectif, le CDKN s'efforcera de susciter des changements dans trois domaines d'action prioritaires : **Le financement de la résilience, l'égalité des sexes et l'inclusion sociale (GESI), et l'adaptation basée sur les écosystèmes (EbA).**

Le rôle d'ENDA ENERGIE sera ainsi de contribuer à l'objectif du CDKN de faire progresser le développement résilient au climat sensible au genre et socialement inclusif au Sénégal en mobilisant les connaissances pour l'action, le leadership climatique et les capacités du niveau local au niveau mondial.

Ainsi, les présents termes de références sont élaborés pour le recrutement un (e) assistant (e) de projet en **genre, inclusion sociale et climat** qui apportera son expertise pour l'atteinte des objectifs du programme.

## 2. Objectifs de la mission

L'objectif général de la mission de l'assistant (e) de projet en **genre, inclusion sociale et climat** est d'appuyer la coordinatrice programme du pays dans la prestation globale du programme CDKN au Sénégal consistant à :

- **Soutenir l'intégration de l'égalité des sexes et de l'inclusion sociale dans les politiques et les pratiques afin de parvenir à un développement résilient au climat ;**
- **Permettre l'accès à des financements appropriés et équitables pour un développement résilient au climat qui soutienne des solutions dirigées au niveau local, et**
- **Renforcer la mise en œuvre d'une adaptation équitable et localement appropriée basée sur les écosystèmes pour renforcer la résilience des communautés et des établissements touchés par le climat.**

## 3. Tâches de la mission

Les tâches de l'assistant (e) de programme en genre, inclusion sociale et climat se résument comme suit :

- i. Satisfaire à toutes les exigences du Programme en matière d'élaboration de rapports ;
- ii. Participer à l'élaboration d'un programme de travail pour le programme pays du CDKN au Sénégal ;
- iii. Contribuer à l'apprentissage global, par exemple en participant activement à des événements et en produisant des publications, en contribuant aux activités de suivi et d'évaluation (S&E) du Programme ;
- iv. Appuyer dans l'identification des besoins, des opportunités et des acteurs pour la promotion des produits et outils de connaissance et d'apprentissage du CDKN et les besoins pour l'apprentissage par les pairs ;

## 4. Durée de la mission

La mission définie se réalisera sur toute la durée du programme à compter du 5 Janvier 2024 incluant une période d’essai de 3 mois au bout de laquelle les aptitudes du candidat seront évaluées. Cette évaluation garantira la poursuite de la mission jusqu’en Décembre 2026.

## 5. Profil recherché

Le profil sera déterminant dans le choix de l’expert qui sera en charge de la réalisation de la mission. Il/elle devra posséder les qualifications suivantes :

- Etre titulaire d’un diplôme en sciences sociales (Sociologie, Géographie, Genre, etc.) ou tout diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience d’au moins 5 ans dans la mise en œuvre de projets/programmes relatifs à la prise en compte du genre et à l’inclusion sociale (GESI) ;
- Avoir des connaissances sur le financement de la résilience au Climat et l’adaptation fondée sur les écosystèmes (EbA) ;
- Avoir une expérience en suivi et évaluation de l’impact genre.

## 6. Compétences requises

- Avoir une bonne aptitude à la rédaction de documents (Rapports, articles, etc.) ;
- Maîtrise de Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint) requise ;
- Capacité à respecter les délais en tenant compte de la cohérence et à la qualité
- Une expérience dans le monde associatif serait un plus ;
- Capacité d’innovation ;
- Avoir une bonne maîtrise du Français et de l’Anglais.

## 7. Conditions contractuelle, indemnité et durée

- Contrat d’essai de 3 mois
- CDD de 1 an avec possibilité de renouvellement selon les performances
- Selon la grille salariale retenue
- Démarrage au plus tard février 2024

## 8. Dossier de candidature

Merci d'envoyer vos CV (maximum 3 pages) et lettre de motivation adressée au Directeur de Enda Energie, les copies certifiées conformes des diplômes, les attestations ou certificats de travail aux adresses e-mail suivantes : [recrutements@endaenergie.org](mailto:recrutements@endaenergie.org) et [candidatezcheznous@gmail.com](mailto:candidatezcheznous@gmail.com) d'ici le 02 janvier 2024 en insérant dans l'objet du mail la référence Assistant (e) de projet en **genre, inclusion sociale et climat**.

**NB :**

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

**Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour entretien**

## 9. Evaluation des candidatures

Les propositions seront évaluées suivant les critères et la pondération ci-après (tableau)

Critères	Pondération
Références académiques (Diplômes et attestations)	20
Expérience dans la mise en œuvre de projets/programmes similaires	20
Compréhension de la mission	20
Expérience en suivi et évaluation de l'impact genre	10
Bonne maîtrise du Français	15
Bonne maîtrise de l'Anglais	15
Total	100